

# LE FARINET

## LIVRET D'ACCUEIL

# Bienvenue dans le projet Farinet

C'est avec plaisir que nous t'accueillons au sein du projet Farinet. Afin que notre projet puisse aussi devenir le tien rapidement, nous avons regroupé dans ce document toutes les informations qui te permettront de te sentir à l'aise le plus vite possible: nous y avons décrit notre façon de fonctionner, mais surtout pourquoi nous avons choisi ces solutions. Par manière de fonctionner, nous entendons d'une part la façon de fonctionner de la monnaie, mais aussi la façon de fonctionner des groupes qui créent une dynamique positive autour de cette monnaie et se retrouvent dans ces valeurs.

Nous ouvrons également la porte au futur du Farinet, futur encore indéfini mais dont la direction est clairement établie par les valeurs qui nous guident.

# Table des matières

## Table des matières

Bienvenue dans le projet Farinet.....	2
Table des matières.....	3
La charte.....	6
La vision.....	9
La mission.....	9
Nos valeurs.....	11
Nos principes.....	13
S'engager dans le projet.....	14
Charte relationnelle.....	16
Processus d'inclusion.....	17
Processus d'exclusion.....	17
Processus de gestion des conflits.....	18
Processus de gouvernance.....	19
Comment marche le Farinet?.....	24
Le nantissement.....	24
Financement.....	25
Et ensuite?.....	26
Ce que nous avons laissé tomber.....	27
En savoir plus?.....	28
L'argumentaire.....	30
Pour les usagers et usagères.....	30
Pour les commerçants et commerçantes.....	30
Pour les producteurs et productrices.....	31
En savoir plus?.....	31

# La charte

La charte est un document qui présente clairement l'intention derrière le projet du Farinet. Tous les acteurs et toutes les actrices, c'est à dire les prestataires, les usagers et usagères et les membres de la coopérative doivent adhérer, formellement ou implicitement, à ce texte. Ce document est public et disponible pour tous et toutes, quel que soit leur degré d'implication dans le projet.

# Charte du Farinet

Le Valais a su garder vivante des valeurs comme la convivialité, le respect des traditions et la proximité. Cependant, comme Valaisans et Valaisannes, nous sommes fortement dépendant.e.s de nos relations nationales et internationales, et des lois qui en découlent, comme dans le domaine du tourisme, de l'énergie ou de la construction. Nous souhaitons aujourd'hui innover dans le domaine économique et financier, afin de maintenir vivant et compétitif tout un pan de notre activité économique, celui qui permet à des Valaisans et Valaisannes de produire des biens et services en Valais.

Le Farinet est une monnaie locale et complémentaire 100% valaisanne, au service du Valais, de ses citoyens et citoyennes, de ses commerçants et commerçantes, et de ses producteurs et productrices. Son utilisation est limitée au territoire du Valais et elle pourra être utilisée en complément du franc suisse pour effectuer des transactions et des échanges.

Le Farinet, qui met en réseau les entreprises, les associations, les citoyens et citoyennes, permettra de créer des opportunités commerciales locales apportant plus de développement et de prospérité au territoire et plus de sens à nos actions.

Le Farinet a l'ambition de:

- apporter un soutien à l'économie locale.
- encourager les synergies locales entre les entreprises.
- développer les échanges de biens et de services sur le territoire.
- assurer une qualité et une sécurité d'approvisionnement de nos produits de consommation à travers les circuits courts.
- valoriser la coopération et la solidarité plutôt que l'isolement.
- stimuler l'échange plutôt que la spéculation.
- favoriser la richesse partagée plutôt que la financiarisation.
- redonner aux citoyens et citoyennes un pouvoir de gestion sur l'économie de leur région.
- mettre en place une réelle gestion démocratique de la monnaie locale.

Le fonctionnement du Farinet est garanti par une Coopérative. La gestion du Farinet est désintéressée et est au service de la région.

Le Farinet donnera un nouveau sens à la finance, de la responsabilité aux actes de consommation, accentuera la prise de conscience par les entreprises de leur place essentielle dans l'économie locale et permettra aux citoyens et citoyennes de retrouver un rôle actif dans le monde de l'économie. Le Farinet fait avancer la région en conciliant action économique et bien commun et contribue au « Mieux vivre ensemble ».

# La charte

La charte est le document public qui présente notre projet. On y retrouve nos valeurs, dans un format accessible au plus grand nombre et qui respecte bien la réalité économique des prestataires de biens et de services.

L'accent est mis sur le développement du commerce local, bien que soient clairement sous-entendus nos objectifs de resserrer les liens sociaux et de favoriser un développement respectueux de l'environnement.

Dans notre démarche de gestion de projet, nous décidons de nous intéresser à 4 aspects essentiels à l'équilibre de notre société:

- **L'aspect économique** : Le Farinet, comme monnaie locale, est essentiellement un projet économique, ou tout au moins il s'agit du point d'entrée vers une transformation de la société. Ainsi, les 3 premiers points de la charte adressent directement cet aspect:
  - apporter un soutien à l'économie locale.
  - contribuer à des échanges qui servent l'économie réelle.
  - encourager les synergies locales entre les entreprises.
- **L'aspect écologique** : L'écologie consiste en la gestion durable de notre environnement. Par environnement, nous entendons la préservation de la nature, mais aussi de la collectivité: nos voisins et voisines font partie de notre environnement. Pour la nature, c'est surtout la relocalisation de la production qui a un impact positif:
  - assurer une qualité et une sécurité d'approvisionnement de nos produits de consommation à travers les circuits courts.
- **L'aspect culturel** : La culture consiste en une vision du monde partagée collectivement, sans que cela soit nécessairement écrit. C'est notre identité en tant que région. L'art, le patrimoine, les traditions font partie de la culture. Par son action, le Farinet souhaite renforcer le sentiment d'appartenance à une région et engager la responsabilité des citoyens et citoyennes à créer un véritable équilibre:
  - valoriser la coopération et la solidarité plutôt que l'isolement.

- stimuler l'échange plutôt que la spéculation.
- **L'aspect social** : Il s'agit là de nos institutions et de la façon dont nous fonctionnons ensemble. Le Farinet, se veut un terrain d'exploration des modèles de gouvernance qui favorisent la participation de tous et toutes, et permette à chacun et chacune de devenir acteur et actrice dans ce domaine de la finance qui nous semble souvent lointain et complexe:
  - redonner aux citoyens et citoyennes un pouvoir de gestion sur l'économie de leur région.
  - mettre en place une réelle gestion démocratique de la monnaie locale.
  - favoriser la richesse partagée plutôt que la financiarisation.

# Vision

Nous souhaitons préserver et dynamiser les qualités qui font du Valais un lieu où il fait bon vivre: des relations humaines conviviales, un tissu associatif riche, des compétences artisanales variées et de qualité, un cadre de vie harmonieux et durable.

Ceci afin d'assurer à la région un avenir qui réponde aux besoins de la population tout en prenant en compte ceux des générations de demain.

# Mission

Dans ce cadre, nous créons le Farinet, une monnaie locale complémentaire pour sensibiliser les citoyens et citoyennes aux enjeux monétaires et leur donner les moyens de soutenir les acteurs et actrices économiques soucieuses de leur rôle social et environnemental.



# La vision

La vision est la boussole qui nous guide dans nos différentes actions. Notre seul projet ne permettra probablement pas de la réaliser entièrement, mais il constitue un élan dans la bonne direction. Il nous permet de s'assurer que chaque pas que nous posons, chaque action que nous entreprenons va dans la même direction.

# La mission

La mission focalise notre énergie sur une tâche commune. Elle resserre notre action vers un but, nous empêchant de nous éparpiller. La mission nous permet de choisir quelle portion de chemin nous choisissons de parcourir.

# Nos valeurs

**Local**  
**Equitable**  
**Convivial**  
**Social**

# Nos valeurs

**Local** : En cherchant à relocaliser la production de bien et services, nous souhaitons renforcer la résilience de notre région, c'est à dire notre capacité à nous réadapter en tant que société lorsque notre environnement est perturbé.

Nous encourageons la relocalisation de tout ce qui peut l'être, notamment une partie de la production alimentaire ou les services de base, afin d'être moins dépendant.e.s des grands mouvements de fluctuation mondiaux. Nous cherchons aussi à être moins dépendant.e.s de ressources qui proviennent de loin, comme le pétrole, le tourisme étranger ou les produits agricoles importés, sur lesquels nous n'avons que peu d'emprise.

**Equitable** : L'équité est atteinte par la relocalisation de l'économie. En effet, il est plus difficile d'exploiter son voisin qu'un inconnu ou une inconnue à l'autre bout du monde. Lors d'une transaction économique, le rapport entre deux individus est très différent et tendra vers plus de justice si ce sont deux voisins ou voisines qui se rencontrent que s'il s'agit d'une transaction dépersonnalisée.

**Convivial** : Nous encourageons tout ce qui nous permet d'entretenir des relations favorables et agréables avec les membres de notre communauté. A travers les circuits courts, les consommateurs et consommatrices ont plus de chance de rencontrer les producteurs et productrices et les artisans et artisanes, et ainsi développer des relations d'échange plus équilibrées, où l'échange n'est pas qu'une question d'argent, mais également d'enrichissement mutuel.

**Social** : L'activité du Farinet renforce le tissu associatif de notre région, source de lien et d'ouverture vers un Valais multi-culturel.

# Nos principes

**Clarté**

**Sérieux**

**Autonomie**

**Confiance**

**Objectivité**

**Créativité**

**Constructivité**

# Nos principes

Les principes régissent notre fonctionnement interne et fixent le cadre permettant d'assurer la cohérence de nos règles internes.

**Clarté:** la structure de l'organisation ainsi que l'état des finances sont à disposition de tous et toutes et facilement accessibles.

**Sérieux:** Nos engagements sont tenus et nous jouons avec les codes de la société pour insuffler la confiance auprès des citoyens et citoyennes.

**Autonomie:** Nous favorisons la distribution de l'autorité et la réduction des règles et des procédures de contrôle.

**Confiance:** Nous croyons que l'humain est bon. Nous n'encourageons pas la mise en place de mesures préventives destinées à empêcher quelque chose qui ne s'est pas encore produit.

**Objectivité:** Nous acceptons l'erreur en y voyant l'occasion d'apprendre et de progresser. Nous souhaitons la regarder avec objectivité pour découvrir de nouveaux chemins.

**Créativité:** Nous sommes ouvert.e.s à de nouvelles façons de faire lorsqu'elles répondent à un besoin existant. Nous favorisons l'expérimentation et l'avancement par essai-erreur.

**Constructivité:** Nous imaginons une vision d'avenir et nous oeuvrons à la construire en restant positifs et positives. Nous ne gaspillons pas notre énergie à lutter contre ce qui nous semble inapproprié et à tenter de détruire ce qui est mauvais.

# S'engager dans le projet

S'engager dans un projet de monnaie locale et complémentaire n'est pas anodin: comme il s'agit d'un projet qui touche l'argent des personnes, les notions de responsabilité, de transparence et de confiance sont vitales pour la survie du projet.

**Responsabilité:** Une monnaie locale et complémentaire est un projet qui s'inscrit dans la durée, assurément sur de nombreuses années. C'est un projet qui doit continuer à vivre, même en cas de modification des équipes qui le gèrent. Il y a donc un engagement dans la durée des personnes qui prennent en charge les aspects vitaux du projet, comme peuvent l'être la comptabilité ou la logistique. Il existe aussi un devoir de documentation sur ce qui est fait, afin de favoriser la continuité dans les actions menées.

**Confiance:** La monnaie est une affaire de confiance. Il est donc important que des réponses claires soient données aux réponses des usagers et usagères ou des prestataires. Afin de garantir la crédibilité des informations partagées, il est important que chaque membre qui se retrouve dans un rôle en contact avec des personnes intéressées, tels que des médias, des usagers ou usagères, des prestataires ou simplement des personnes curieuses connaissent précisément le fonctionnement du Farinet et sachent répondre avec assurance (ou reconnaître une lacune).

**Transparence:**

# Organisation

# Charte relationnelle

L'objectif de la charte relationnelle et comportementale est de proposer un cadre de sécurité pour chaque membre du groupe afin de mieux servir l'organisation. Elle favorise l'émergence de la sagesse du « Nous », l'élévation de nos consciences au service de l'intelligence collective. Il s'agit ici de s'engager à tendre au maximum vers ce qui est proposé.

## Bienveillance<sup>1</sup>

pour soi, pour l'autre et pour le groupe

## Confidentialité

Engagement à respecter la confidentialité des situations, sujets, problématiques exposées dans les différents espaces : Réunions, Cercles, Parties de Tao, Espaces de régulation, de supervision, ...

## Souveraineté

- Chacun et chacune choisit en conscience ce qu'il ou elle souhaite partager, en respectant ses limites, et en prenant en compte celles des autres.
- Chacun et chacune est souverain.e dans l'organisation, en responsabilité:
  - De ses propres limites, ses besoins, ses émotions.
  - De faire des demandes, des propositions, d'objecter.
  - Des décisions prises dans les rôles et redevabilités qui lui sont attribuées.
  - De rester ou de sortir du triangle de Karpman<sup>2</sup>.

1 Bienveillance: Ici je m'engage à ne pas dire ou faire quelque chose en souhaitant consciemment porter préjudice à un membre.

2 Triangle de Karpman, dit le triangle dramatique est une figure d'analyse transactionnelle proposée par Stephen Karpman en 1968 qui met en évidence un scénario relationnel typique entre victime, persécuteur, sauveur (ces rôles étant symboliques, une même personne peut changer de rôle).



## Processus d'inclusion

1. Pour commencer, la personne est invitée à venir à une réunion d'accueil, précédant généralement une réunion standard. A cette occasion, différents aspects du projet lui seront présentés.
2. A l'issue de cette rencontre, elle est invitée à participer à la réunion, pour se faire une idée de la façon dont se déroulent les choses et si cela lui convient.
3. A ce stade, si elle souhaite rejoindre le projet, un compte lui est créé pour rejoindre nos outils collaboratifs. Elle peut ainsi découvrir plus précisément notre organisation et commencer à imaginer quelle place elle peut prendre.
4. Elle est encouragée à participer à des événements publics, comme l'animation de stand ou une présence lors de conférences. De cette manière, elle découvre les questions que se posent les gens et elle apprend à présenter le projet.
5. Après quelques réunions, la personne en charge du groupe lui proposera de prendre en charge un premier rôle, voir plusieurs si elle a du temps à sa disposition.

## Processus d'exclusion

1. Un ou une membre fait une demande écrite et motivée d'une procédure d'exclusion auprès du cercle des Gardiens de la Charte.
2. Un cercle de régulation est organisé par le cercle des Gardiens de la Charte, avec les membres de son choix, autour de la problématique avec la personne visée par la procédure.
3. Un médiateur ou une médiatrice est désignée pour animer cette procédure. Si elle ou il est concerné, une élection sans candidat sera effectuée pour désigner un remplaçant ou une remplaçante. Cette élection exclut la participation de la personne visée et de celle proposant la procédure.
4. Cette régulation conduit la personne ayant proposé la procédure d'exclusion à se décider en son JE de la poursuite de cette procédure. Elle sera alors en charge de l'émission d'une

proposition argumentée tenant compte des éléments apportés lors de l'espace de régulation.

5. La procédure suit le processus de décision intégrative (décision par consentement) également utilisé lors de modifications de la gouvernance:
  - La proposition d'expulsion est présentée et argumentée.
  - Un tour de clarification est effectué.
  - Un tour de réaction est effectué: chaque membre posera selon son point de vue ce qu'il reconnaît de la richesse de la personne visée par la procédure. Les témoignages d'autres membres de l'organisation pourront être également transmis à ce moment.
  - La ou le membre proposant l'exclusion décide si elle ou il souhaite clarifier ou annuler sa proposition. Si oui, elle ou il peut demander un nouveau tour de réaction après avoir clarifié sa proposition.
  - Si la proposition est maintenue, un tour d'objection est conduit.
  - Les objections sont traitées par le médiateur ou la médiatrice.
  - Lorsque toutes les objections sont levées, l'expulsion a effectivement lieu.
6. Le Cercle des Gardiens de la Charte est chargé de procéder à la mise en application de l'exclusion et de tout ce qu'elle impacte dans l'organisation.

La proposition d'une exclusion de l'un ou l'une des membres du cercle relève donc de la proposition d'un JE et engage donc pleinement les conséquences éventuelles de sa demande.

## Processus de gestion des conflits

La gestion des conflits se fait en suivant le processus de médiation proposé par l'Université du Nous:

- <http://universite-du-nous.org/wp-content/uploads/2013/09/GEST-CONFLIT.pdf>

# Processus de gouvernance

Nous avons choisi comme modèle d'organisation interne une méthode nommée Holacracy, une forme évolutive de la Sociocratie et relativement proche des spécifications de la Sociocratie 3.0.

Nous avons choisi ce modèle afin d'essayer de ne pas reproduire certains problèmes récurrents dans les entreprises et les associations :

- Organisation hiérarchique où tout le pouvoir de décision est au main d'un individu ou d'un petit groupe, ayant pour conséquence un désengagement des membres de l'organisation.
- Organisation plate où tout le monde se prononce sur tout, ayant pour conséquence des réunions de travail sans fin.

Nos objectifs sont les suivants :

- Garantir une gouvernance durable, où la viabilité du projet n'est pas mise en péril par le départ d'une personne dont le rôle aurait été central et permettre ainsi au projet de perdurer de nombreuses années même avec un changement complet de l'équipe.
- Laisser de la place aux valeurs féminines, souvent étouffées lorsqu'autour d'une table des egos s'affrontent et où celui qui parle le plus fort ou le mieux a souvent raison.
- Favoriser des comportement d'adultes (selon le modèle de l'analyse transactionnelle) dans les relations inter-personnelles, afin que chacun et chacune puisse sortir du triangle dramatique et de ses rôles : victime, bourreau, sauveur.

## Règles générales dans le cercle

Le cercle est un espace sacré<sup>3</sup>

- Le respect du rituel pour nous rappeler la posture particulière nécessaire à l'intérieur de cet espace.
- Le cercle n'est pas un outil mais une pratique<sup>4</sup>.

3 **Sacré**: qui est digne du respect le plus haut.

4 **Différence entre Outil et Pratique**: Un outil reste un outil alors que la notion de pratique implique une dimension plus globale (discipline, conscience et persévérance).

## En gouvernance

- Chacun et chacune s'engage à participer aux différentes réunions des cercles dont il ou elle est membre.
- Chacun et chacune fait remonter ses tensions dans les espaces de gouvernance holacratique, en les considérant comme des signaux de dysfonctionnements nécessaires à traiter pour réparer l'organisation.
- Chaque membre accepte le processus d'assignation en vigueur dans les cercles et les rôles.
- Chaque membre s'engage à mettre en place et faire vivre un système d'organisation individuel.
- Chacun et chacune est invitée à un devoir de discrétion sur ce qui se passe dans le cercle et durant la réunion.

## Dans les cercles

Dans les espaces de cercles, selon les 6 principes de JF.Noubel, je m'engage à :

- Prendre une respiration avant de parler.
- Parler au centre plutôt qu'à un « JE ».
- Offrir sa parole plutôt que prendre la parole.
- Écouter le centre.
- Parler de son expérience directe : s'exprimer en disant «je» plutôt que «on».
- Une expression concise : pour gagner en clarté, en légèreté et en gestion du temps chacun et chacune peut se référer à une parole déjà exprimée en évitant de répéter les propos.
- Finir de parler et le signifier, par exemple avec « j'ai dit » ou un terme à la convenance indiquant que la parole est à nouveau disponible.
- Ne pas poser de questions inductives.
- Quiconque peut inviter le silence.

## Comment ça marche ?

Dans le modèle de l'holacracy, les différents aspects de l'activité de l'organisation sont découpés en rôles. Chaque rôle est défini par une sorte de cahier des charges. Contrairement à un cahier des charges classique qui définit une liste de tâches, il s'agit là de définir pourquoi ce rôle est utile au bon fonctionnement de l'organisation, de quoi il est

redevable envers les autres et quels sont les domaines qui sont placés sous sa seule autorité.

Les réunions suivent ensuite des processus « sacrés », que le facilitateur ou la facilitatrice a la charge de faire appliquer de façon très précise. Il existe plusieurs types de réunions en fonction de l'objectif recherché :

### Les réunions opérationnelles :

Convoquées régulièrement par le secrétaire, elles permettent premièrement de synchroniser l'équipe en partageant de l'information (chiffres clés de l'organisation, états des tâches importantes, liste et statut des projets en cours).

Deuxièmement, elle permet de débloquer des situations de travail. Chacun et chacune est appelée à amener en réunion les points qu'il ou elle souhaite traiter, l'ordre du jour étant établi sur le moment. Attention, il ne s'agit pas là de prendre du temps pour travailler réellement sur quelque chose (comme la rédaction d'un texte), mais bien d'identifier les personnes permettant d'y parvenir et créer pour elles des projets et des actions à réaliser.

### Les réunions de gouvernance :

Comme la réalité autour de nous change en même temps que le projet évolue, il faut parfois se réorganiser. Dans les entreprises standard, cette opération est rarement faite, et souvent par un cabinet d'experts externes. La plupart du temps cela vient profondément chambouler et déstabiliser les membres d'une organisation. En holacracy, la réorganisation se fait en continu sur la base des propositions de tous et toutes les membres.

On peut ainsi régulièrement créer de nouveaux rôles, supprimer des rôles devenus inutiles ou redéfinir certains rôles qui doivent évoluer. On peut aussi créer des règles internes pour l'organisation et agir sur la hiérarchie (on parlera ici plus volontiers d'holarchie).

### Les réunions de stratégie :

Tous les 6 mois environs, on redéfinira une stratégie pour les 6 mois à venir, en prenant en compte ce qui vient de se passer et ce que nous devons faire pour continuer d'avancer dans la direction de cette vision.

## Les réunions de travail :

Elles sont convoquée par un rôle particulier, qui souhaite mettre à profit l'intelligence collective pour l'aider à réaliser une tâche

Mettre en pratique correctement cette méthode nécessite une formation, car nous n'avons pas eu l'occasion au cours de notre vie d'apprendre à interagir de la sorte. Des formations sont donc organisées régulièrement pour se familiariser avec les termes et le fonctionnement de cette méthode.

## En savoir plus?

Vous désirez vous renseigner sur cette méthode? Voici quelques ressources qui vous permettront d'aller plus loin:

- La BD sur l'Holacracy

# Fonctionnement

# Comment marche le Farinet?

Pour le lancement d'une monnaie locale et complémentaire en Valais, nous avons choisi un modèle qui soit simple à expliquer aux prestataires et aux futurs utilisateurs et utilisatrices.

Nous avons également choisi un modèle sans risque, qui permet à tout moment d'arrêter l'expérience sans que personne n'y perde quoi que ce soit, ceci afin d'instaurer un climat de confiance sur la base duquel nous construirons les évolutions du Farinet.

Avant de prendre cette décision, nous avons étudié de nombreuses autres monnaies et cherché à comprendre les différences qui existent. Les monnaies fondantes, le crédit mutualisé, la théorie relative de la monnaie, les monnaies électroniques ont toutes été prises en considération, y compris comme évolutions potentielles du Farinet.

## Le nantissement

Sous ce nom se cache un modèle extrêmement simple: des billets existants de monnaie nationale sont transformés en monnaie locale. On retire 1 franc suisse pour chaque farinet mis en circulation. Le franc suisse est gardé sur un compte en banque, pour garantir la valeur de la monnaie locale et pour pouvoir être rendu à celui ou celle qui souhaite récupérer la somme en francs suisses.

Les billets transformés ne peuvent alors circuler que sur le territoire valaisan, et renforcent ainsi le tissu économique local.

A la base du processus, il y a donc l'acte citoyen qui consiste à transformer des francs suisses en farinets. Cela résultera le plus souvent d'un engagement volontaire. Il s'agit donc de séduire les gens par l'image de cette monnaie locale et par les effets attendus de son utilisation.

Retransformer les farinets en francs suisse, processus qui n'est pas souhaité, sera limité de plusieurs manières:



- Seules les prestataires auront cette possibilité dans un premier temps. Les usagers et usagères devront trouver des commerces où dépenser leurs farinets.
- Pour les prestataires, cette conversion se fera sans frais durant leur première année dans le réseau. Passée cette date, une contribution de 5% leur sera prélevée. L'objectif est de leur laisser une année pour établir un réseau de partenaires sur le territoire.

## Financement

Le modèle économique et la viabilité du Farinet sont basées sur les cotisations de ses membres, répartis en trois catégories:

- Les usagers et usagères: ils et elles peuvent, de façon volontaire, rejoindre l'association et participer aux grandes décisions et orientations du Farinet.
- Les prestataires: ils et elles doivent rejoindre l'association pour figurer sur le site Internet et bénéficier des avantages comme la possibilité de changer la monnaie excédentaire en francs suisses.
- Les associations: elles peuvent rejoindre l'association pour bénéficier d'une visibilité sur notre site Internet et profiter de la possibilité d'être soutenues financièrement par l'association.

Les cotisations de ces différents membres, de quelques dizaines de francs à quelques centaines de francs, sont regroupées dans un pot commun qui est ensuite répartis sur trois centres de coûts:

- 45% de ce montant est utilisé pour soutenir des **associations** locales. Ces associations doivent être membres et être recommandées par un certain nombre de nos membres. Elles toucheront un montant proportionnel à leur popularité.
- 45% est consacré pour aider les **entreprises** à trouver des débouchés pour les farinets reçus et à tisser des synergies avec d'autres entreprises de la région.
- Finalement, 10% est utilisé pour le **fonctionnement interne**, notamment pour rétribuer la comptabilité.

# Et ensuite?

Nous avons envisagé de nombreuses évolutions pour les prochaines années, sans savoir à quelle vitesse nous pourrions les mettre en place. Les critères qui vont définir la possibilité de concrétiser ces évolutions sont multiples: moyens financiers, connaissances juridiques, ressources en temps, moyens techniques,...

Voici une liste de tous les possibles, ordonnée dans le sens qui nous semble le plus pertinent:

## Monnaie électronique

Utiliser un billet papier nous a semblé être un moyen séduisant pour le Valais, une région ancrée dans la terre. Cependant, la limite que cela pose lors du paiement de gros montants ou de paiements à des administrations nous poussera très vite à considérer la possibilité de payer en utilisant une monnaie électronique, que ce soit par carte de paiement ou par téléphone portable.

Il existe des logiciels OpenSource, comme Cyclos, qui fournissent déjà tout ce qui est nécessaire à gérer des comptes virtuels de monnaie alternative.

## Crédit mutualisé

Dans un système de crédit mutualisé, chaque utilisateur ou utilisatrice peut contracter des dettes lors d'un achat sans avoir besoin de l'accord d'un organisme particulier. Il n'est pas sanctionné pour avoir un compte négatif, de même que celui ou celle qui a un compte positif n'est pas récompensé. De cette manière, chacun et chacune devient créateur et créatrice de monnaie et on sort d'un modèle centralisé tel que celui des banques et des banques centrales.

Des règles doivent cependant être définies pour éviter que des personnes profitent de consommer sans jamais rien donner en échange. Cela est régi par les plafonds qui peuvent varier en fonction de l'activité économique de la personne.

Quelques exemples :

- Le WIR, lors de sa création en 1934

- Les SELs, les systèmes d'échange locaux

## Monnaie fondante

Une monnaie fondante perd de la valeur avec le temps, permettant ainsi de lutter contre la thésaurisation. En effet, cette dernière retire la monnaie de la circulation, rendant les échanges moins fluides.

Historiquement, les monnaies fondantes fonctionnaient avec des timbres à coller sur les billets pour leur redonner une certaine valeur. Avec les monnaies électroniques, le processus est plus simple à mettre en oeuvre, et surtout peut être effectué chaque jour plutôt que chaque mois, évitant cette période où tout le monde cherche à dépenser son argent.

Quelques exemples:

- Le Chiemgauer en Allemagne

## Théorie relative de la monnaie

Il s'agit là d'une des théories monétaires les plus complexes. Son principe est de donner à tous les individus de toutes les générations à venir la même capacité de création monétaire. Cela implique des règles qui mélangent des concepts de perte de valeur de la monnaie dans le temps et d'un dividende universel (ou revenu de base) versé à chaque citoyen et chaque citoyenne. S'il est séduisant, ce modèle devra attendre avant de pouvoir être compris par la population.

Quelques exemples :

- Le Sou fonctionne en partie selon ce modèle

## Ce que nous avons laissé tomber

Volontairement, nous n'avons pas exploré les concepts de crypto-monnaie comme le BitCoin. Ces monnaies alternatives ne sont pas locales, du moins dans leurs implémentations actuelles. Le modèle de création monétaire n'est pas équitable, et ceux qui possèdent les plus gros serveurs ont plus de capacité de création que les autres.

Finalement, ces monnaies ne sont pas non plus à l'abri de la spéculation et ont enflammé Wall Street à certaines périodes.

## En savoir plus?

Vous voulez creuser le sujet des monnaies locales et complémentaires? Voici quelques ressources pour approfondir le sujet:

- Le livre à Derudder

# Argumentaire

# L'argumentaire

Vous êtes appelé.e.s à vous retrouver au contact du public et vous voulez pouvoir les convaincre du bien fondé de ce projet? La meilleure chose est de lire la FAQ, la liste des réponses à toutes les questions courantes pour avoir réponse à (presque) tout.

Cependant, voici une petite synthèse des points principaux.

## Pour les usagers et usagères

Faire marcher les commerces de la région, c'est bien pour l'économie de la région. Consommer des produits locaux, c'est mieux. Mais en utilisant le Farinet, c'est encore plus efficace parce que cela permet de créer un véritable réseau d'entreprises qui travaillent les unes avec les autres sur le territoire valaisan. Ainsi non seulement on agit pour l'économie régionale, mais aussi pour l'écologie (en favorisant les circuits courts) et le social (en renforçant les liens entre les prestataires).

Utiliser le farinet, c'est une façon de se réapproprier l'économie pour ne pas la laisser seulement aux mains des loups de Wall Street.

## Pour les commerçants et commerçantes

Une partie de plus en plus grande de la population cherche à préserver ce qui fait la diversité du commerce en Valais. Beaucoup ne souhaitent pas être envahi.e.s par des grandes enseignes qui sont les mêmes dans le monde entier. En rejoignant le réseau du Farinet, vous devenez visibles pour ces gens-là et ils et elles privilégieront votre commerce plutôt qu'un autre.

Le Farinet c'est un label pour affirmer votre fierté de travailler ici, en relation directe avec des fournisseurs et fournisseuses de la région.

Renforcer le tissu économique local bénéficiera à tous et toutes.

## Pour les producteurs et productrices

La tendance pour une partie de la population de rechercher des produits de la région qui ne sont pas issus d'une agriculture intensive ne saurait être négligée. De nombreux commerçants et nombreuses commerçantes vont faire le pas ces prochaines années de chercher à tisser des liens de confiance avec des producteurs et productrices de la région. En rejoignant le réseau, vous devenez visibles pour toutes ces enseignes qui cherchent à établir des relations commerciales locales. Vous pouvez aussi vous ouvrir à une nouvelle clientèle dans la vente directe en permettant à des consommateurs et consommatrices soucieuses de produits de qualité de vous trouver.

## En savoir plus?

Essentiellement, lisez la FAQ, disponible sur le site Internet.